Questionário ESG para fornecedores

Modelo gratuito Paresi · versão de novembro de 2026

Responda cada pergunta e indique o documento que comprova a resposta. Envie as cópias dos documentos junto com este questionário. Quando a prática existe só em parte ou sem documento, marque "Em parte": a resposta honesta ajuda mais que um "Sim" sem comprovação. Documentos com dados pessoais de funcionários podem ser enviados com esses dados ocultados (LGPD).

Razão social | CNPJ | Cidade e estado

Responsável pelas respostas | E-mail | Nº de funcionários

Setor de atuação | Ano de referência dos dados | Data do preenchimento

SOCIAL E TRABALHISTA

1 **Os trabalhadores têm vínculo formalizado e compatível com a natureza da relação de trabalho (empregados registrados, prestadores com contrato)?** GRI 2-7

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Registros no eSocial e folha de pagamento (empregados); contratos e notas fiscais (prestadores))

2 **A empresa tem controles para impedir trabalho infantil, inclusive na contratação de terceiros?** GRI 408

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Política de direitos humanos; conferência de idade na admissão; cláusulas em contratos)

3 **A empresa tem controles para impedir trabalho forçado ou análogo ao de escravo?** GRI 409

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Código de conduta; controle de jornada; cláusulas em contratos com terceiros)

4 **Existe política de saúde e segurança do trabalho, com os riscos mapeados?** GRI 403

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Política de SST; Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR); mapa de riscos)

5 **Os acidentes de trabalho são registrados e acompanhados?** GRI 403-9

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: CATs emitidas; relatório ou indicador de acidentes do ano)

6 **Existe política contra assédio e discriminação, comunicada aos funcionários?** GRI 406

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Política ou código de conduta; registros de treinamento)

7 **Existe canal de denúncia que funcionários e terceiros possam usar?** GRI 2-26

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Link ou contato do canal; relatório de casos recebidos)

8 **A empresa avalia os próprios fornecedores em critérios sociais e trabalhistas?** GRI 414

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Questionário ou checklist de homologação; cláusulas contratuais)

AMBIENTAL

9 **Qual foi o consumo de energia elétrica no último ano?** Escopo 2

Energia elétrica da rede: _____ kWh Mercado livre ou geração própria: _____ kWh

Documento que comprova (ex.: Faturas de energia)

---

10 **Qual foi o consumo de combustível no último ano (frota, geradores, caldeiras)?** Escopo 1

Gasolina: _____ L Diesel: _____ L Etanol: _____ L

GLP: _____ kg Gás natural: _____ m³ Outro: _____

Documento que comprova (ex.: Notas fiscais de combustível)

---

11 **Os resíduos têm destinação comprovada?** GRI 306

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Manifestos de transporte (MTR); certificados de destinação (CDF))

---

12 **A empresa já calculou as próprias emissões de gases de efeito estufa?** GRI 305

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Inventário de emissões; relatório de cálculo)

GOVERNANÇA

13 **Existe código de conduta ou de ética comunicado aos funcionários?** GRI 2-23

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Código de conduta; comprovante de divulgação ou treinamento)

---

14 **Existe política anticorrupção?** GRI 205

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Política anticorrupção; programa de integridade)

---

15 **Existe uma pessoa responsável pelos temas socioambientais na empresa?** GRI 2-13

☐ Sim ☐ Em parte ☐ Não ☐ Não se aplica

Documento que comprova (ex.: Nome e cargo; organograma ou ata de designação)

DECLARAÇÃO

Declaro que as informações deste questionário são verdadeiras e que os documentos citados estão disponíveis para verificação.

Nome, cargo e assinatura Local e data

Este questionário é uma autoavaliação. Não substitui auditoria nem a consulta aos cadastros públicos, como o Cadastro de Empregadores do Ministério do Trabalho.

Aplique a vários fornecedores, com os documentos anexados e um painel da cadeia: **plataforma.paresi.social**